



Portafolio de Tests Psicométricos y Plataforma PerforME: Evaluaciones Multi-fuente

«Aliados en la formación y evaluación del talento humano»



Distribuidor Autorizado



Contáctanos para más información:



www.yceaconsulting.com



yceaconsulting@gmail.com

info@yceaconsulting.com

Quienes Somos



YCEA Consulting, Inc. es una empresa de Servicios de Consultoría, especializada en la Gestión del Talento Humano, con un equipo de Consultores Senior y Facilitadores expertos en las distintas áreas y procesos de gestión de Recursos Humanos con más de 35 años de experiencia. Trabajamos con nuestros clientes en el diseño, producción e implantación de estrategias de desarrollo organizacional, incorporando las mejores prácticas con base en las necesidades específicas de sus procesos y su cultura organizacional.

Somos distribuidores autorizados de OD Evolution, empresa con más de 20 años de experiencia evaluando líderes y organizaciones en los Estados Unidos y Latinoamérica a través de la aplicación de Tests Psicométricos y Evaluaciones Multi-fuente.

Visión

Ser la mejor opción en consultoría de Estrategias Empresariales y Gestión del Talento Humano, al servicio de las organizaciones Latinoamericanas con propósitos de mejorar sus sistemas de manejo y desarrollo de su gente.

Misión

Estar a la vanguardia de las mejores prácticas en estrategias empresariales y desarrollo del talento, a través del aprendizaje y desarrollo del expertise de consultores competentes, que agregan valor a las organizaciones, acompañándolas en su crecimiento y capacidad de respuesta ágil en un mercado en continuo cambio.

Principios y Valores Corporativos

Nos destacamos por nuestra **Integridad, Respeto, Responsabilidad, Ética y Vocación de Servicio** en la atención de las necesidades de nuestros clientes, con un **Enfoque Sistémico**, poniendo a disposición toda la experiencia, **creatividad** e **innovación** en una **Continua Evolución**, a los fines de lograr las mejores soluciones ágiles en cada servicio contratado. Honramos a su vez, nuestra **Confidencialidad** y **Compromiso**.



- Consultoría de Gestión del Talento.
- Consultoría de Transformación Organizacional.
- Consultoría Gerencial y Estratégica.
- Consultoría MiPYMES.

- Servicio de capacitación y desarrollo.
- Servicio de mentoría-coaching.
- Formación de emprendedores.
- Proyectos de Evaluación 360° y Mediciones Multi-fuente.

- Distribución y aplicación de pruebas de evaluación online para el diagnóstico y desarrollo de habilidades organizacionales y de liderazgo.
- Tests psicométricos.

- Headhunting, Búsqueda y Selección para cargos de alto perfil.



"Desarrolla a las personas y ellas desarrollarán tu empresa."

Richard Branson

Índice

	Página
Tests y Evaluaciones Multi-fuente	9
1. Tests Psicométricos	10
1.1. Prueba de Orientación de Equipo vs Individual	10
1.2. Prueba de Motivación de Carrera	11
1.3. Prueba de Inteligencias Múltiples	11
1.4. Prueba de Inteligencia Emocional	11
1.5. Prueba de Integridad en el Trabajo	12
1.6. Prueba de Habilidades de Organización	12
1.7. Prueba de Aptitud de Creatividad y Solución de Problemas	12
1.8. Prueba de Actitud y Personalidad del Empleado	13
1.9. Perfil Profesional de Promoción	13
1.10. Perfil de Servicio al Cliente	13
1.11. Perfil de Aptitud de Negociación	14

Contáctanos para más información:

 Visítanos: www.yceaconsulting.com

 Escríbenos: yceaconsulting@gmail.com | info@yceaconsulting.com

Índice

	Página
1.12. Inventario de Habilidades de Escucha	14
1.13. Calificación de Escala de Asertividad	14
1.14. Prueba de Estilos y Habilidades Gerenciales	15
1.15. Prueba de Habilidades de Comunicación	15
1.16. Test Manejo del Tiempo	15
2. Persolog®	16
2.1. Reporte Perfil Personal DISC	17
2.2. Reporte Perfil Personal Integral Básico DISC	17
2.3. Reporte Perfil Personal Integral PRO DISC	18
2.4. Reporte Perfil Personal Integral Ejecutivo DISC	18
2.5. Reporte Perfil Personal Abreviado DISC	19
2.6. Reporte Grupal DISC	19
2.7. Reporte Chequeo Rápido de Comportamiento DISC	20
2.8. Reporte Perfil de Liderazgo DISC	20

Contáctanos para más información:

 Visítanos: www.yceaconsulting.com

 Escríbenos: yceaconsulting@gmail.com | info@yceaconsulting.com

Índice

	Página
2.9. Reporte Perfil de Ventas DISC	21
2.10. Reporte Perfil de Jóvenes DISC	21
2.11. Reporte Perfil de Puesto DISC	22
2.12. Reporte Perfil Manejo del Tiempo	22
2.13. Reporte Resiliencia	23
3. Assessment	23
3.1. Reporte Assessment Harver de Selección	24
3.2. Reporte Assessment Harver de Desarrollo	24
3.3. Reporte Assessment Harver Grupal	25
3.4. Reporte PERF-CO Assessment Comercial	25
3.5. Reporte Soft Skills	26
3.6. Reporte We Suggest Assessment por Competencias	26
3.7. Test de Inteligencia Emocional	27

Índice

	Página
4. Evaluaciones 180°, 360° y 720°	27
4.1. Reporte Evaluación 180°	28
4.2. Reporte Evaluación 360° Básico	28
4.3. Reporte Evaluación 360° Print	29
4.4. Reporte Evaluación 360° Digital	29
4.5. Reporte Grupal Evaluación 360°	30
4.6. Reporte Evaluación 360° Sales	30
4.7. Reporte Evaluación 720°	31
4.8. Reporte Evaluación de Equipos	31
5. 9BOX	32
5.1. Reporte Mapa de Talento	32
5.2. Reporte Evaluación 360° vs Objetivos	33
5.3. Reporte Potencial vs Desempeño	33

Índice

	Página
6. Clima y Cultura	34
6.1. Reporte de Clima con Escala 1 a 6	34
6.2. Reporte de Clima con Favorabilidad	35
6.3. Reporte de Clima con Promedios	35
6.4. Reporte de Cultura OCAI	36
6.5. Reporte Pulso	36
6.6. Reporte Liderazgo en Evaluaciones de Clima	37



Tests y Evaluaciones Multi-fuente

Ofrecemos la **Distribución de Tests Psicométricos y Aplicaciones / Desarrollo de Proyectos de Evaluaciones Multi-fuente en la plataforma PerforME**, brindando herramientas estratégicas y científicamente respaldadas para diagnosticar y potenciar el talento en tu empresa.

Como parte de nuestras soluciones, contamos con **Tests Psicométricos**, diseñados para evaluar habilidades, competencias y rasgos de personalidad, facilitando decisiones en la gestión del capital humano.

PerforME es una plataforma ágil, amigable y al alcance de cualquier organización. Puede ser autoadministrado o acompañado por el equipo consultor de YCEA Consulting y OD Evolution para los proyectos de evaluación Multi-fuente. La **Plataforma PerforME** abarca reportes en metodologías clave:

- ✓ **Persolog®**, para el análisis de personalidad y comportamiento, personalizable a las necesidades de la empresa.
- ✓ **Assessment**, para la evaluación de talento y liderazgo, adaptado estratégicamente a los objetivos organizacionales.
- ✓ **Evaluaciones 180°, 360° y 720°**, para medir desempeño y retroalimentación integral, ajustado a los requerimientos corporativos.
- ✓ **9BOX**, para la identificación del potencial y planificación estratégica del talento, configurado según la estructura organizacional.
- ✓ **Clima y Cultura**, para analizar el ambiente organizacional y la alineación con los valores corporativos, personalizado para reflejar la realidad de cada empresa.

Cada evaluación se customiza en base a las necesidades de la organización, proporcionando insights clave con alto grado de validez y confiabilidad.

Toma decisiones informadas con herramientas diseñadas para tu empresa y lleva tu equipo al siguiente nivel.



1. Tests Psicométricos

Fortalece tus procesos de selección, desarrollo y gestión de personas con herramientas de evaluación científica que **miden con precisión el comportamiento, las habilidades, las actitudes y los rasgos de personalidad de tus colaboradores.**

Ponemos a tu disposición 16 pruebas psicométricas especializadas para identificar fortalezas, detectar áreas de mejora y proyectar el potencial de tu equipo.

Toma decisiones estratégicas basadas en datos y fortalece el talento de tu organización.



1.1. Prueba de Orientación de Equipo vs Individual

- Evalúa la preferencia de un individuo por el trabajo en equipo o individual, identificando fortalezas y preocupaciones en ambas modalidades.
- Orienta la asignación de tareas y la conformación de equipos, según el perfil de cada colaborador.
- Contribuye a mejorar la productividad, la comunicación y el desempeño organizacional.



Clic Aquí





1.2. Prueba de Motivación de Carrera

- Evalúa los factores que impulsan el desarrollo profesional, analizando motivadores como logro, estabilidad, independencia y reconocimiento.
- Alinea las aspiraciones personales con oportunidades laborales, optimizando la satisfacción, el desempeño y la retención del talento.



[Clic Aquí](#)



1.3. Prueba de Inteligencias Múltiples

- Evalúa ocho tipos de inteligencia para identificar fortalezas y áreas de mejora.
- Permite personalizar la capacitación y asignar roles adecuados en el trabajo, optimizando el desarrollo del talento, el aprendizaje y la toma de decisiones estratégicas.



[Clic Aquí](#)



1.4. Prueba de Inteligencia Emocional

- Evalúa habilidades clave como autoconciencia, regulación emocional, empatía y toma de decisiones.
- Identifica fortalezas y áreas de mejora para optimizar el desempeño personal y profesional.
- Mejora la gestión del estrés, fortalece relaciones interpersonales y potencia el liderazgo efectivo.



[Clic Aquí](#)





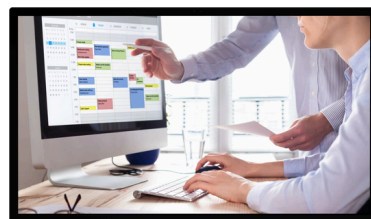
1.5. Prueba de Integridad en el Trabajo

- Evalúa la tendencia de un individuo a actuar con honestidad en el entorno laboral, analizando actitudes hacia el robo, la ética laboral y la responsabilidad personal.
- Previene conductas deshonestas y mejora la toma de decisiones en contratación.
- Reduce riesgos, fortalece la cultura ética y optimiza el desempeño del talento.

[Clic Aquí](#)

1.6. Prueba de Habilidades de Organización

- Mide la capacidad de una persona para gestionar su tiempo, estructurar tareas, mantener el orden y la motivación.
- Mejora la productividad y la eficiencia.
- Optimiza la planificación, reduce el estrés y fortalece la gestión del trabajo.

[Clic Aquí](#)

1.7. Prueba de Aptitud de Creatividad y Solución de Problemas

- Mide la capacidad de generar ideas innovadoras, adaptarse a cambios y tomar decisiones eficaces.
- Optimiza la resolución de problemas, fomenta la creatividad y mejora la adaptabilidad organizacional.
- Fortalece la innovación, reduce los costos y potencia la eficiencia en la toma de decisiones.

[Clic Aquí](#)



1.8. Prueba de Actitud y Personalidad del Empleado

- Evalúa rasgos como habilidades sociales, adaptabilidad, liderazgo, creatividad, responsabilidad y orientación al éxito.
- Identifica fortalezas y áreas de mejora en el desempeño laboral.
- Optimiza la selección de talento, mejora el trabajo en equipo y fomenta un ambiente organizacional productivo y armonioso.

[Clic Aquí](#)

1.9. Perfil Profesional de Promoción

- Mide la preparación psicológica y emocional de una persona para asumir mayores responsabilidades laborales.
- Permite destacar las fortalezas como liderazgo, confianza y motivación, pero advierte que la experiencia y habilidades también deben considerarse antes de una promoción.

[Clic Aquí](#)

1.10. Perfil de Servicio al Cliente

- Evalúa la idoneidad para roles de atención al cliente, analizando habilidades sociales, comunicación, resolución de conflictos y manejo emocional.
- Identifica fortalezas y áreas de mejora para seleccionar o desarrollar colaboradores más efectivos, resilientes y alineados con una atención al cliente de calidad.

[Clic Aquí](#)



1.11. Perfil de Aptitud de Negociación

- Evalúa habilidades de negociación, destacando fortaleza en persuasión, asertividad y memoria, pero señalando áreas de mejora en paciencia, resolución de conflictos y comunicación.
- Recomienda estrategias para abordar diferentes estilos de negociadores y mejorar la preparación y flexibilidad en negociaciones.



Clic Aquí



1.12. Inventario de Habilidades de Escucha

- Evalúa la capacidad de la escucha activa, midiendo la atención física y mental.
- Brinda un diagnóstico claro con recomendaciones prácticas para fortalecer las relaciones mediante técnicas verbales y no verbales.



Clic Aquí



1.13. Calificación de Escala de Asertividad

- Mide la capacidad para expresarse con claridad y firmeza, evaluando cómo una persona defiende sus ideas y necesidades sin caer en la agresividad ni la pasividad.
- Detecta fortalezas y mejoras en la comunicación, con recomendaciones para una asertividad efectiva.



Clic Aquí





1.14. Prueba de Estilos y Habilidades Gerenciales

- Evalúa los estilos y habilidades clave para la gerencia, incluyendo liderazgo, comunicación, toma de decisiones, manejo del tiempo y relaciones interpersonales.
- Permite identificar el potencial gerencial, apoyando decisiones de promoción y desarrollo de liderazgo.

[Clic Aquí](#)

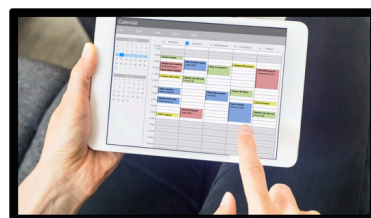
1.15. Prueba de Habilidades de Comunicación

- Evalúa la capacidad de comunicación efectiva, considerando expresión verbal, escucha activa, asertividad, empatía y manejo emocional.
- Facilita la detección de mejoras en la comunicación interpersonal, fortaleciendo el trabajo en equipo y la interacción profesional.

[Clic Aquí](#)

1.16. Test Manejo del Tiempo

- Evalúa competencias clave en el manejo del tiempo, como la organización, la priorización y la capacidad para evitar distracciones.
- Ofrece recomendaciones prácticas para mejorar la productividad, disminuir la postergación y fortalecer el equilibrio entre carga de trabajo y bienestar personal.

[Clic Aquí](#)



2. Persolog®



Descubre el potencial de tu equipo con el Perfil Personal de Persolog®, el DISC más avanzado del mundo. Desarrollado por el Dr. John Geier, creador del primer modelo DISC, tras más de 35 años de investigación. **Evalúa el comportamiento humano en cuatro dimensiones clave: Dominante, Influyente, Sereno y Cauteloso.**

La Plataforma PerforME ofrece una amplia variedad de reportes útiles de Persolog® para procesos de coaching, desarrollo de liderazgo, selección, entrenamiento de habilidades gerenciales, ventas y servicio al cliente, entre otros.

A continuación, presentamos los reportes, considerados **herramientas estratégicas que convierten los datos en acciones concretas**, que impulsan el crecimiento sostenible de tu organización.



2.1. Reporte Perfil Personal DISC

- Evalúa el comportamiento individual a partir del modelo DISC, facilitando el autoconocimiento y el desarrollo personal.
- Incluye la descripción del patrón, los conceptos de DISC, el plan de acción y los ejercicios de estrés, cambio, equipos y manejo de conflictos.

[Clic Aquí](#)

2.2. Reporte Perfil Personal Integral Básico DISC

- Analiza el comportamiento humano según el modelo DISC, considerando la percepción del entorno y la respuesta individual. Permite optimizar la toma de decisiones y fortalecer la colaboración en equipos de trabajo.
- Contiene la introducción a los estilos DISC, la visión del comportamiento y el plan de acción.

[Clic Aquí](#)



2.3. Reporte Perfil Personal Integral PRO DISC

- Analiza en profundidad el comportamiento humano según el modelo DISC, integrando la percepción del entorno y la respuesta individual.
- Es una versión ampliada del Perfil Personal Integral Básico DISC, adecuada para procesos avanzados de coaching, liderazgo y gestión del cambio.
- Contiene la introducción al modelo DISC, tu perfil, el comportamiento observable, el comportamiento previsto, el comportamiento oculto, el plan de acción y los 20 patrones DISC.

[Clic Aquí](#)

2.4. Reporte Perfil Personal Integral Ejecutivo DISC

- Analiza el comportamiento humano desde el modelo DISC, incluyendo autoimagen externa, interna e integrada.
- Esta diseñada para líderes, ejecutivos y tomadores de decisiones que buscan desarrollar un liderazgo consciente, ágil y basado en su estilo personal.
- Contiene la introducción al modelo DISC, tu perfil, el comportamiento observable, el comportamiento previsto, el comportamiento oculto, el comportamiento en liderazgo, la flexibilidad conductual, liderar, el plan de acción y los 20 patrones DISC.

[Clic Aquí](#)

Contáctanos para más información:

 Visítanos: www.yceaconsulting.com

 Escríbenos: yceaconsulting@gmail.com | info@yceaconsulting.com



2.5. Reporte Perfil Personal Abreviado DISC

- Evalúa el comportamiento individual según el modelo DISC, ofreciendo una visión clara y práctica de las cuatro dimensiones conductuales (Dominante, Influyente, Sereno y Cauteloso).
- Es una versión más compacta del Reporte Perfil Personal DISC, adecuada para procesos de autoconocimiento e introducción al DISC.
- Incluye la descripción del patrón, los conceptos básicos de DISC y el plan de acción.



Clic Aquí



2.6. Reporte Grupal DISC

- Analiza la composición conductual de un equipo mediante el modelo DISC, identificando fortalezas, patrones de comportamiento y tendencias grupales.
- Facilita la toma de decisiones en liderazgo y formación de equipos, promoviendo la colaboración, el equilibrio de estilos y el aprovechamiento del potencial colectivo.



Clic Aquí





2.7. Reporte Chequeo Rápido de Comportamiento DISC

- Ofrece una primera aproximación al modelo DISC, permitiendo identificar la dimensión conductual predominante mediante un cuestionario breve.
- Recomendada como herramienta introductoria para activar el autoconocimiento, generar reflexión personal y abrir conversaciones en procesos de formación y desarrollo organizacional.



2.8. Reporte Perfil de Liderazgo DISC

- Evalúa el comportamiento del líder según el modelo DISC, identificando fortalezas, retos y estilos personales de liderazgo.
- Profundiza en la autoimagen, patrones de comportamiento y estrategias de empoderamiento, promoviendo un liderazgo consciente, ágil y orientado al desarrollo de equipos de alto desempeño.
- Contiene los resultados por cada una de las 13 diferentes categorías, ejercicios e información detallada.





2.9. Reporte Perfil de Ventas DISC

- Evalúa el comportamiento comercial del vendedor mediante el modelo DISC, identificando fortalezas, desafíos y estilo personal en el proceso de ventas.
- Ayuda a mejorar la comunicación con el cliente, la gestión de objeciones y el cierre de ventas, optimizando la efectividad en conversaciones comerciales y fomentando las relaciones duraderas.
- Incluye la introducción al modelo DISC, llegar al fondo de tu comportamiento en ventas, las preguntas clave y el plan de acción.

[Clic Aquí](#)

2.10. Reporte Perfil de Jóvenes DISC

- Evalúa el comportamiento de adolescentes y jóvenes mediante el modelo DISC, ayudándoles a conocerse mejor, descubrir sus fortalezas y mejorar su relación con los demás.
- Fomenta el autoconocimiento, la autorreflexión y el desarrollo personal, facilitando la toma de decisiones sobre su futuro y potenciando sus habilidades sociales y emocionales.
- Contiene las secciones: tu comportamiento es único, tus resultados, tus puntos fuertes y como los vives, los 4 estilos con descripción y consejos.

[Clic Aquí](#)



2.11. Reporte Perfil de Puesto DISC

- Evalúa las competencias conductuales que requiere un puesto de trabajo, utilizando el modelo DISC para definir su perfil requerido y compararlo con el comportamiento de los candidatos o colaboradores.
- Facilita decisiones de selección, desarrollo y alineación persona-puesto, asegurando un mayor ajuste entre el rol y el perfil conductual necesario para su éxito.
- Incluye la descripción del patrón, los conceptos de DISC, el plan de acción y los ejercicios de estrés, cambio, equipos y manejo del conflicto.



Clic Aquí



2.12. Reporte Perfil Manejo del Tiempo

- Evalúa la competencia individual en gestión del tiempo, analizando cuatro dimensiones clave: Evaluación, Planificación, Ejecución y Seguimiento.
- Permite identificar hábitos, obstáculos y áreas de mejora, brindando estrategias prácticas para optimizar el uso del tiempo y aumentar la efectividad personal y profesional.
- Contiene los resultados por cada una de las 13 diferentes categorías, ejercicios e información detallada.



Clic Aquí





2.13. Reporte Resiliencia

- Evalúa la capacidad de adaptación y recuperación ante desafíos a través de 10 factores clave, agrupados en cuatro competencias: Aceptación, Sentimiento, Orientación y Comprensión.
- Ofrece un diagnóstico claro y herramientas prácticas para fortalecer la estabilidad emocional, la autogestión y la capacidad de recuperación ante el cambio.
- Contiene las descripciones, los resultados, la información detallada y el plan de acción



[Clic Aquí](#)



3. Assessment



Descubre el potencial de tu talento con nuestras pruebas de Assessment, diseñadas para medir competencias clave, observar el comportamiento en contexto y alinear a las personas con los desafíos de sus roles.

La Plataforma PerforME integra reportes como **Harver**, **PERF-CO**, **Soft Skills**, **We Suggest** y el **Test de Inteligencia Emocional**, aplicables en procesos de selección, desarrollo, liderazgo, niveles de competencias y entrenamiento comercial.

A continuación, explora los reportes Assessment que **apoyan las decisiones críticas del talento**, fortaleciendo el liderazgo, la productividad y la cohesión en los equipos de trabajo.



3.1. Reporte Assessment Harver de Selección



Clic Aquí



- Evalúa la compatibilidad de un candidato con un puesto, analizando su comportamiento, razonamiento numérico, pensamiento estratégico y capacidades cognitivas clave.
- Incluye guía de entrevista por competencias, facilitando la toma de decisiones objetivas y alineadas con el perfil requerido.
- Optimiza los procesos de selección y asignación de roles, mejorando el desempeño organizacional.

3.2. Reporte Assessment Harver de Desarrollo



Clic Aquí



- Evalúa el nivel de desarrollo de un candidato o colaborador (Gerente de Operaciones) frente a competencias clave como liderazgo, resiliencia, toma de decisiones, planificación operativa y manejo de relaciones.
- Adaptable a las competencias de la organización, con guías prácticas de desarrollo para cada competencia evaluada.
- Ayuda a fortalecer el desempeño gerencial y la toma de decisiones estratégicas, alineando las habilidades del talento con las metas operativas de la empresa.



3.3. Reporte Assessment Harver Grupal



Clic Aquí

- Compara el desempeño de varios colaboradores en competencias críticas, como: negociación de conflictos, toma de decisiones, comunicación, resiliencia y organización del trabajo.
- Facilita la identificación de fortalezas individuales y colectivas, así como de brechas de desarrollo, permitiendo diseñar intervenciones más estratégicas y orientadas a resultados.
- Apoya los procesos de desarrollo, formación y alineación de equipos, mejorando la colaboración y el rendimiento colectivo.

3.4. Reporte Comercial



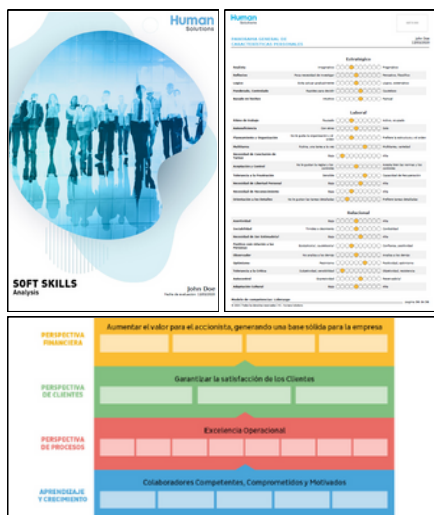
Clic Aquí

PERF-CO Assessment

- Evalúa competencias clave para el desempeño comercial, analizando el estilo de venta, la interacción con el cliente y el nivel de efectividad en las etapas clave de toda relación comercial.
- Proporciona un perfil completo del candidato, incluyendo fortalezas, áreas de mejora, capacidad de adaptación al entorno y señales de alerta conductual.
- Aporta insumos esenciales para los procesos de selección, desarrollo y coaching, facilitando entrevistas de retroalimentación más efectivas a través de indicadores relevantes y recomendaciones específicas.



3.5. Reporte Soft Skills

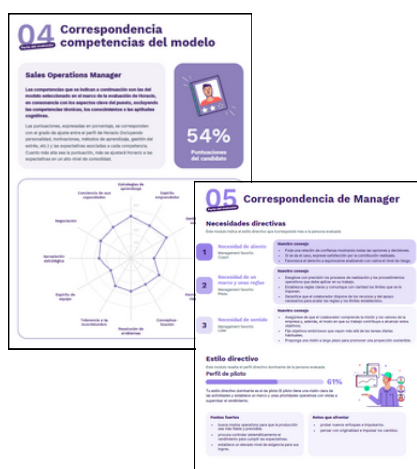


Clic Aquí



- Evalúa el perfil conductual de un colaborador según las competencias clave del cargo, permitiendo detectar fortalezas, áreas de mejora y su alineación con los requerimientos del rol.
- Analiza habilidades blandas clave como liderazgo, comunicación, toma de decisiones, innovación, planificación, influencia y manejo de relaciones.
- Proporciona datos clave y recomendaciones específicas para selección, desarrollo y coaching enfocados en resultados.

3.6. Reporte We Suggest Assessment por Competencias



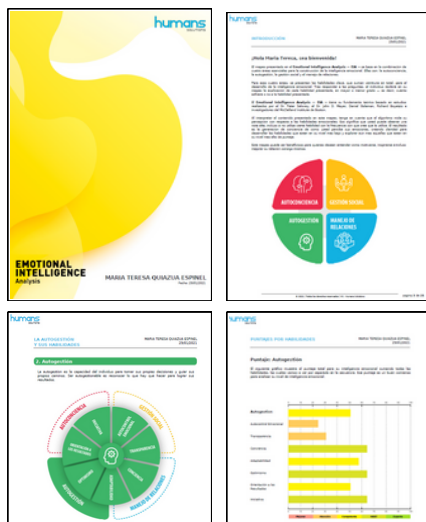
Clic Aquí



- Evalúa el perfil conductual, motivacional y competencial del colaborador, comparándolo con el modelo de competencias del cargo para identificar fortalezas, zonas de adaptación y necesidades de desarrollo.
- Analiza competencias clave como liderazgo, adaptación, resolución de problemas, espíritu emprendedor y gestión del estrés.
- Facilita los procesos de selección y desarrollo, entregando insights prácticos para potenciar el rendimiento individual y organizacional.



3.7. Test de Inteligencia Emocional



[Clic Aquí](#)

- Evalúa el nivel del desarrollo de inteligencia emocional en cuatro áreas clave: autoconciencia, autogestión, gestión social y manejo de relaciones.
- Identifica fortalezas, brechas y oportunidades de desarrollo emocional, aclarando cómo las emociones impactan en el desempeño personal y profesional.
- Apoya los procesos de selección, desarrollo y liderazgo, fortaleciendo la toma de decisiones, la comunicación y las relaciones interpersonales en la organización.

4. Evaluaciones 180°, 360° y 720°

Ofrecen una visión completa del desempeño individual y grupal mediante retroalimentación multi-fuente: jefes, pares, reportes directos, clientes internos y autoevaluación.

Los cuestionarios **se ajustan al modelo de competencias definido por el cliente o seleccionado de una biblioteca especializada**, permitiendo evaluar habilidades clave como liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, toma de decisiones e integridad. Además, su aplicación facilita los procesos de desarrollo, coaching ejecutivo, planificación del talento y cultura de feedback continuo.

A continuación, descubre los reportes de las evaluaciones que impulsarán el talento en tu organización.





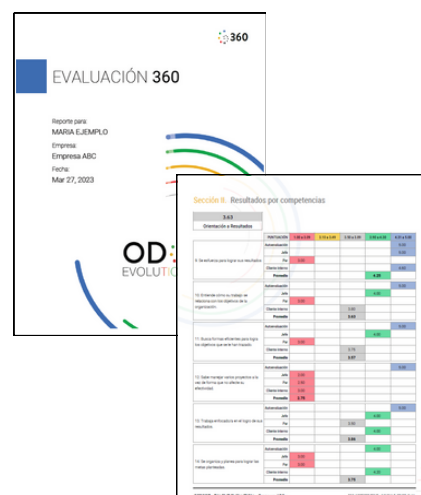
4.1. Reporte Evaluación 180°

- Evalúa el desempeño del colaborador desde dos perspectivas clave: su propia autoevaluación y la retroalimentación de su jefe y colegas, permitiendo contrastar percepciones.
- Analiza competencias como liderazgo, comunicación, orientación a resultados y empatía, identificando fortalezas y áreas de mejora en la gestión de equipos y relaciones interpersonales.
- Impulsa los procesos de desarrollo y coaching, mejorando la alineación entre expectativas y desempeño.

[Clic Aquí](#)

4.2. Reporte Evaluación 360° Básico

- Evalúa el desempeño de un colaborador desde múltiples perspectivas clave, integrando la autoevaluación con la retroalimentación de jefes, pares y clientes internos.
- Analiza competencias como liderazgo, trabajo en equipo, toma de decisiones, orientación al cliente e integridad, facilitando la identificación de fortalezas y oportunidades de mejora.
- Fortalece los procesos de desarrollo, coaching y gestión del talento, alineando el comportamiento individual con los objetivos estratégicos de la organización.

[Clic Aquí](#)



4.3. Reporte Evaluación 360° Print

- Evalúa el desempeño del colaborador desde múltiples fuentes, incluyendo autoevaluación, jefes, pares, reportes directos y clientes internos.
- Analiza competencias como liderazgo, toma de decisiones, trabajo en equipo, empatía e integridad, integrando puntuaciones, comentarios y gráficos para facilitar la interpretación.
- Ofrece mayor profundidad que el Reporte 360° Básico, incorporando comentarios abiertos, herramientas de autoconocimiento y un plan de acción personalizado.

[Clic Aquí](#)

4.4. Reporte Evaluación 360° Digital

- Ofrece una visión completa del desempeño, basada en la autoevaluación y la retroalimentación de jefes, pares, reportes directos y clientes internos.
- Analiza competencias como liderazgo, toma de decisiones, trabajo en equipo, integridad y empatía, incluyendo resultados gráficos, ventana de Johari, comentarios abiertos y guías para el desarrollo.
- Posee un enfoque interactivo y una mayor profundidad, incorporando ejercicios de reflexión, plan de acción personalizado y análisis dinámicos, que lo distingue del Reporte 360° Básico y del Print.

[Clic Aquí](#)



4.5. Reporte Grupal Evaluación 360°

- Ofrece una visión multi-fuente del desempeño grupal, integrando retroalimentación de jefes, pares, reportes directos, clientes internos y autoevaluación.
- Analiza competencias clave como liderazgo, toma de decisiones, trabajo en equipo, integridad, empatía y desarrollo de otros, identificando patrones colectivos de comportamiento.
- Apoya los procesos de desarrollo organizacional y fortalecimiento de equipos, promoviendo la toma de decisiones estratégicas basadas en datos grupales.



[Clic Aquí](#)



4.6. Reporte Evaluación 360° Sales

- Brinda una evaluación multi-fuente del desempeño comercial, basada en la retroalimentación de jefes, pares, clientes internos, reportes directos y autoevaluación.
- Analiza habilidades como gestión de clientes, negociación, solución de problemas, influencia y adaptación a estrategias comerciales.
- Fortalece las competencias del equipo de ventas, mejorando el enfoque al cliente y la efectividad en el cierre.



[Clic Aquí](#)





4.7. Reporte Evaluación 720°

- Proporciona una visión comparativa del desarrollo profesional, integrando dos momentos de evaluación (360° y 720°) para medir el avance del colaborador desde múltiples perspectivas.
- Evalúa competencias clave como liderazgo, trabajo en equipo, dirigir y desarrollar a otros, con indicadores gráficos, análisis de evolución y comentarios abiertos de evaluadores.
- Permite monitorear el progreso del colaborador, identificando mejoras, estancamientos y cambios clave para guiar acciones de crecimiento.

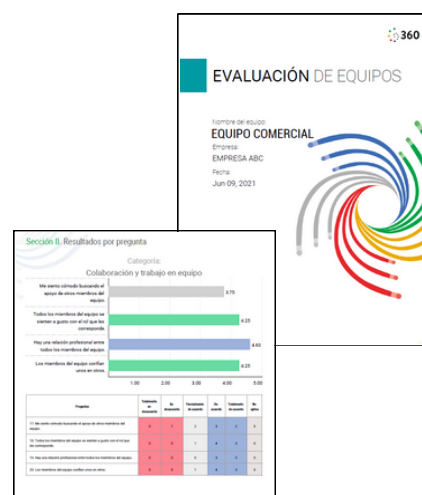


[Clic Aquí](#)



4.8. Reporte Evaluación de Equipos

- Ofrece una visión multi-fuente del desempeño colectivo, integrando evaluaciones de jefes, pares, reportes directos, clientes internos y autoevaluación para analizar el funcionamiento de un equipo.
- Evalúa competencias clave como liderazgo compartido, toma de decisiones, trabajo en equipo, empatía, comunicación y alineación con metas.
- Facilita procesos de desarrollo organizacional, mejorando la colaboración interna y promoviendo entornos de trabajo de alto desempeño.



[Clic Aquí](#)





5. 9BOX

Evalúa el desempeño y el potencial en una matriz estratégica, identificando los líderes del futuro y tomando decisiones acertadas para el crecimiento de la organización.

Convierte el talento en resultados y asegura el futuro de tu organización.



5.1. Reporte Mapa de Talento

- Evalúa a un grupo de colaboradores en función de su potencial y desempeño, categorizándolos en niveles como alto talento, alto potencial, desempeño sólido y riesgo.
- Identifica fortalezas, oportunidades de desarrollo y mejora la gestión del talento.
- Optimiza la toma de decisiones en promoción, capacitación y sucesión, asegurando un mejor alineamiento entre el talento y los objetivos organizacionales.



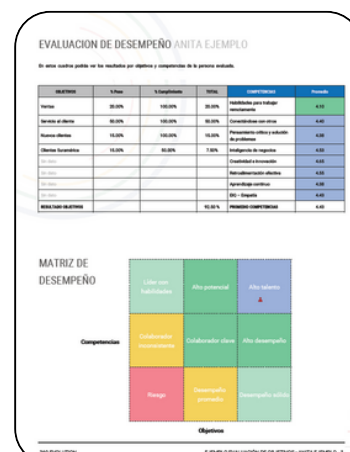
Clic Aquí





5.2. Reporte Evaluación 360° vs Objetivos

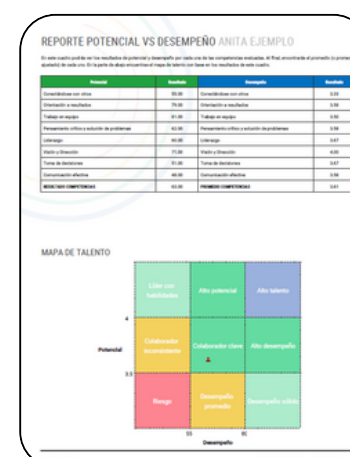
- Evalúa el desempeño de un colaborador en relación con sus objetivos organizacionales y competencias clave como liderazgo, pensamiento crítico, orientación a resultados y gestión de clientes.
- Identifica discrepancias entre el desempeño percibido y los objetivos establecidos, facilitando estrategias de desarrollo profesional.
- Optimiza la toma de decisiones, mejora la alineación del talento con las metas corporativas y fortalece la planificación del crecimiento individual y organizacional.



[Clic Aquí](#)

5.3. Reporte Potencial vs Desempeño

- Evalúa a un colaborador en competencias clave como liderazgo, toma de decisiones, comunicación efectiva, trabajo en equipo y orientación a resultados.
- Identifica fortalezas y áreas de mejora, facilitando estrategias para el desarrollo profesional y la gestión del talento.
- Optimiza la planificación de carrera, fortalece el liderazgo y mejora la alineación entre el talento y los objetivos organizacionales.



[Clic Aquí](#)



6. Clima y Cultura

Comprender el entorno laboral es fundamental para fortalecer el compromiso y la productividad.

Evalúa y optimiza la experiencia de los empleados con herramientas de diagnóstico que analizan el clima y la cultura, asegurando una gestión estratégica del talento alineada con el propósito de la organización.



6.1. Reporte de Clima con Escala 1 a 6

- Mide la percepción de los empleados en áreas clave como liderazgo, satisfacción, comunicación, creatividad e innovación, planificación y sentido de propósito, utilizando una escala del 1 al 6.
- Identifica fortalezas y oportunidades de mejora en la cultura organizacional, optimizando el ambiente laboral y la productividad.
- Fortalece la comunicación interna, el compromiso del talento y la alineación con los objetivos estratégicos.

[Clic Aquí](#)



6.2. Reporte de Clima con Favorabilidad

- Mide la percepción de los empleados en áreas clave como liderazgo, comunicación, reconocimiento, seguridad, diversidad, procesos e infraestructura, proporcionando un índice de favorabilidad global.
- Identifica fortalezas y áreas de mejora en la cultura organizacional, optimizando satisfacción y compromiso del talento.
- Mejora la comunicación interna, fortalece el liderazgo y alinea el entorno laboral con los objetivos organizacionales.



Clic Aquí



6.3. Reporte de Clima con Promedios

- Mide la percepción de los empleados sobre áreas clave como liderazgo, comunicación, reconocimiento, seguridad, diversidad, procesos e infraestructura.
- Identifica fortalezas y oportunidades de mejora en la gestión interna para optimizar el ambiente laboral.
- Mejora la satisfacción, el compromiso y la alineación cultural con los objetivos estratégicos.



Clic Aquí





6.4. Reporte de Cultura OCAI

- Evalúa la cultura organizacional mediante el Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI), identificando cuatro tipos de cultura: colaborativa, creativa, controladora y competitiva.
- Analiza la cultura actual y la preferida por los empleados, facilitando decisiones estratégicas sobre el clima organizacional.
- Alinea los valores, fortalece el liderazgo y la cohesión interna, impulsando un entorno productivo y alineado con los objetivos organizacionales.



[Clic Aquí](#)



6.5. Reporte Pulso

- Mide la percepción de los empleados sobre áreas clave como liderazgo, comunicación, reconocimiento, seguridad, diversidad, procesos e infraestructura.
- Identifica fortalezas y oportunidades de mejora en la gestión interna para optimizar el ambiente laboral.
- Mejora satisfacción, compromiso y alineación cultural con los objetivos estratégicos.

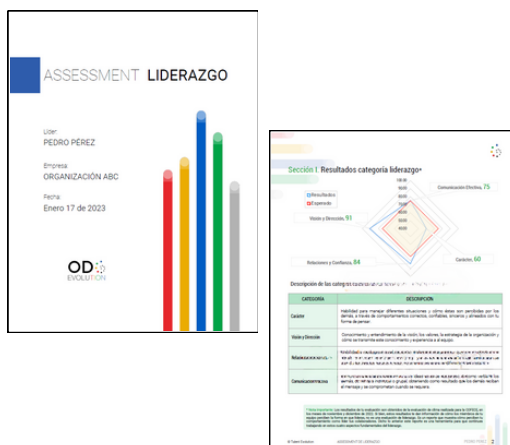


[Clic Aquí](#)





6.6. Reporte Liderazgo en Evaluaciones de Clima



[Clic Aquí](#)

- Evalúa la percepción de un líder en su equipo en cuatro dimensiones clave: carácter, visión y dirección, relaciones y confianza, y comunicación efectiva.
- Identifica fortalezas y oportunidades de mejora en el estilo de liderazgo, basado en la evaluación del clima organizacional.
- Optimiza la toma de decisiones, fortalece la confianza en los equipos y mejora la comunicación interna, impulsando un liderazgo más efectivo y alineado con la cultura corporativa.



Aviso sobre Disponibilidad y Actualización de Tests

YCEA Consulting, en su calidad de distribuidor autorizado de OD Evolution, informa que las pruebas psicométricas, reportes y otras herramientas disponibles en la plataforma PerforME podrán estar sujetas a modificaciones, mejoras, sustituciones o actualizaciones periódicas realizadas por el desarrollador. Contáctanos para atender tus consultas.

Contáctanos para más información:

 Visítanos: www.yceaconsulting.com

 Escríbenos: yceaconsulting@gmail.com | info@yceaconsulting.com